











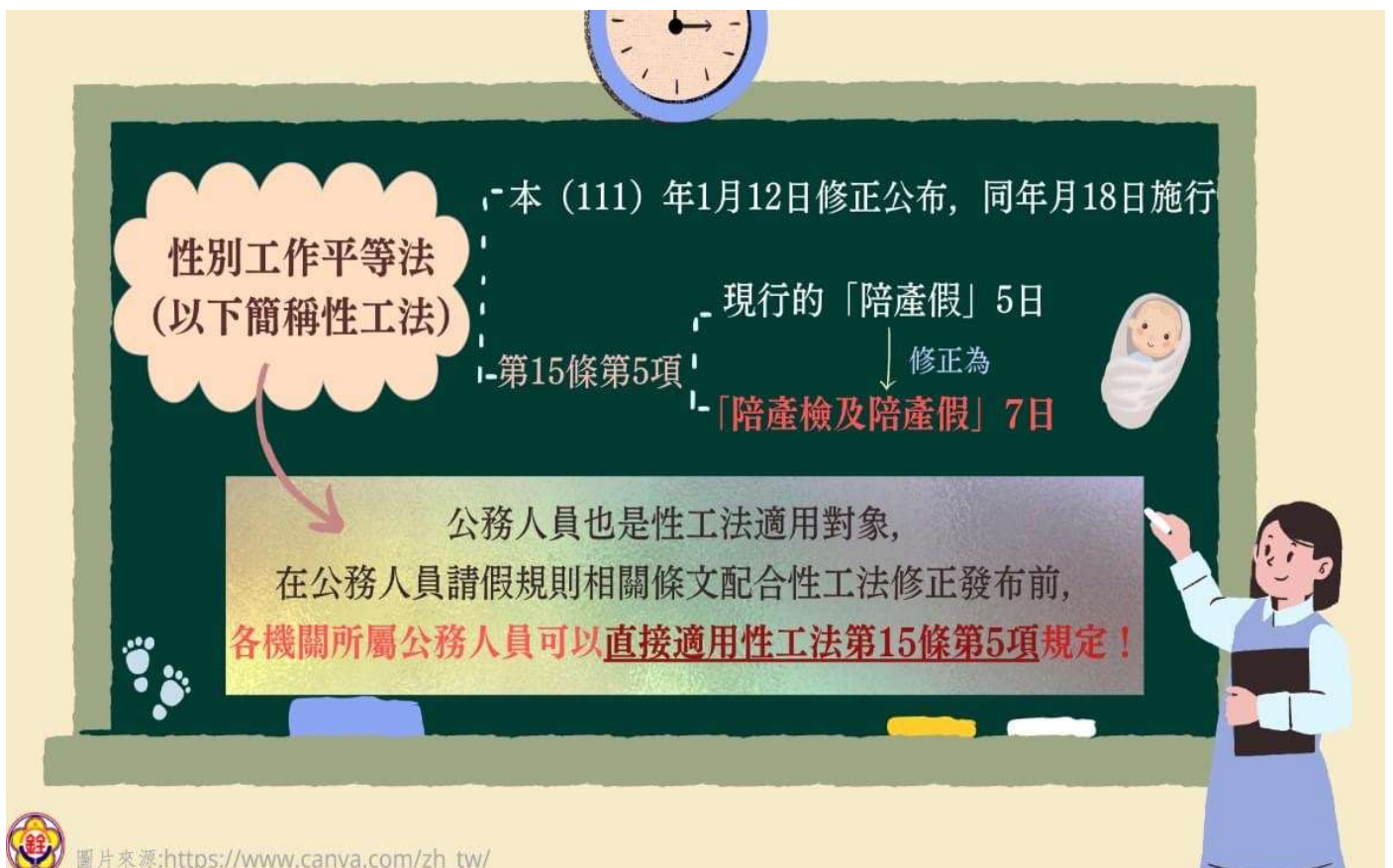


111.1.19  公務人員請假規則小常識 

什麼?! 聽說性別工作平等法 (以下簡稱性工法) 已經將現行的「陪產假」修正為「陪產檢及陪產假」，而且由原核給5日增加為核給7日了耶! 因為性工法的新規定已經在今(111)年1月18日施行了，那公務人員請假規則 (以下簡稱請假規則) 還沒修正前，公務人員可不可以適用性工法這個新規定呢? 就讓小編來說明一下吧!

針對上述的疑問，小編先透露，答案是「可以」  
 喔!

因為公務人員也是性工法的適用對象，所以銓敘部為了配合性工法的修正，已經著手研修請假規則相關規定囉! 又在請假規則相關條文修正發布前，各機關所屬公務人員可以直接適用屬法律位階的性工法規定喔!



The infographic features a green chalkboard with a clock at the top center. On the left, a pink cloud contains the text '性別工作平等法 (以下簡稱性工法)'. A dashed line connects this cloud to the text on the board: '本(111)年1月12日修正公布, 同年月18日施行' and '第15條第5項'. To the right, a diagram shows '現行的「陪產假」5日' with a downward arrow labeled '修正為' pointing to '「陪產檢及陪產假」7日'. A baby icon is next to this diagram. At the bottom, a grey box contains the text: '公務人員也是性工法適用對象, 在公務人員請假規則相關條文配合性工法修正發布前, 各機關所屬公務人員可以直接適用性工法第15條第5項規定!'. A woman in a blue dress is pointing at the bottom box. The background is light yellow with a clock and a baby icon.

