

(轉載自銓敘部臉書 111. 1. 21)

# 公務人員在留職停薪期間 可以參加其他機關辦理的 公開甄選嗎？

戶日十卜戈

機關薦任第七職等至第八職等秘書退休了，正在事求人徵才，符合資格的應徵者中，有2個正在留職停薪的公務人員，我可以請他們來面試嗎？



**參加甄選OK! 非屬陞任**

薦任第八職等至第九職等視察

↓

薦任第七職等至第八職等秘書

-----

Candidate → 薦任第八職等至第九職等視察

公務人員陞遷法施行細則第2條第1項：本法第四條第一款所稱陞任較高之職務，指依法陞任較高職務列等之職務。其職務如跨列二個以上職等時，以所列最高職等高者，為較高之職務.....

**參加甄選NO! 陞任**

薦任第七職等至第八職等秘書

↑

薦任第六職等至第八職等專員

-----

Candidate → 薦任第六職等至第八職等專員

公務人員陞遷法施行細則第2條第1項後段：.....所列最高職等相同時，以所列最低職等高者，為較高之職務。

中華電信

下午 5:51

83%



銓敘部的貼文



銓敘部

1小時 · 地球

? 機關職務出缺辦理外補，遇到留職停薪中的公務人員來應徵，可以讓他參加甄選嗎？

! 依公務人員陞遷法第12條第1項第8款的規定，公務人員在留職停薪期間，除非是奉派國外協助友邦工作或借調其他公務機關、公民營事業機構、財團法人服務的人員，否則不能辦理陞任。

☞ 反過來說，如果公務人員具有出缺職務的任用資格，而且該職務與應徵者原職相比較非屬陞任，就可以邀請留職停薪中的公務人員來參加甄選喔。

☞ 另外，公務人員在留職停薪期間如果經其他機關向原服務機關辦理商調後任用，不必先向原服務機關申請辦理回職復薪再辦理離職，但如果有該辦理的離職手續，還是要辦喔！

# 公務人員留職停薪 # 留職停薪 # 公開甄選

參考資料

公務人員陞遷法第4條、第12條第1項第8款

<https://ppt.cc/fghqbx>

公務人員陞遷法施行細則第2條第1項

<https://ppt.cc/fGZHlx>

公務人員留職停薪辦法第7條第2項

<https://ppt.cc/fcdMPx>

本站註：  
據洽表示，依留職停薪辦法第7條第2項規定，不必申請復職，逕由新機關同時辦理回職復薪及新職銓審手續。

18

5次分享

